



**TRƯỜNG CAO ĐẲNG KINH TẾ- KỸ THUẬT  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

Mã hoá: 02  
Ban hành lần: 2  
Hiệu lực từ ngày:  
05/9/2019  
Trang/ tổng số  
trang: 4

**MỤC TIÊU CHẤT LƯỢNG  
Năm 2018 - 2019**



**1. Công tác tuyển sinh, đào tạo**

- Đạt 80 % chỉ tiêu tuyển sinh trong năm học 2018- 2019.
- Phần đầu phối hợp với các đơn vị, tổ chức đào tạo các môn học thực hành tại doanh nghiệp trên 60%.
- Tổ chức hiệu quả hoạt động thao giảng cấp khoa, tổ, đảm bảo mỗi học kỳ 20% giảng viên đăng ký giảng dạy và 100% giảng viên tại đơn vị, mời các giảng viên khác quan tâm tham dự để đóng góp ý kiến và học tập kinh nghiệm.
- Đảm bảo tỷ lệ HSSV có kết quả học tập xếp loại yếu kém dưới 15%.
- Phần đầu hiệu quả đào tạo( tỷ lệ HSSV có kết quả học tập đạt yêu cầu các học phần) trên 80%.
- Tổ chức 01 lần thu thập ý kiến nhà giáo, cán bộ quản lý, đơn vị sử dụng lao động về mức độ phù hợp của giáo trình đào tạo ( ít nhất 02 đơn vị sử dụng lao động).

**2. Công tác nghiên cứu khoa học**

- 100% các đề tài có thể triển khai và áp dụng tại trường ngay sau khi được nghiệm thu.
- Phần đầu 100% GV tham gia hoạt động NCKH
- Mỗi khoa chuyên ngành có ít nhất 02 đề tài NCKH cấp trường.
- Phần đầu mỗi khoa tổ chức ít nhất 02 hội thảo/ chuyên đề cấp khoa.
- Tổ chức ít nhất 01 hội thảo khoa học cấp trường
- Phần đầu có 10% lượt SV tham gia hoạt động nghiên cứu khoa học; Mỗi khoa chuyên ngành có HSSV tham gia NCKH từ 03 đề tài trở lên.

- *Đẩy mạnh xây dựng giáo trình lưu hành nội bộ đối với các học phần đang được đào tạo tại trường*

- *Tùy theo tình hình thực tế số lượng nhận sự của từng đơn vị, phấn đấu xây dựng hoàn thành hệ thống ngân hàng câu hỏi đề thi*

### **3. *Đội ngũ giảng viên:***

- *50% trở lên giảng viên giảng dạy thực hành khối kỹ thuật có chứng chỉ kỹ năng nghề/ kỹ năng giảng dạy thực hành nghề, trong đó có 30% đạt chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia bậc 3 trở lên*

- *100% CB, GV, NV tham gia các lớp bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ.*

- *Trên 85% GV được người học đánh giá hài lòng với mức Khá trở lên.*

- *Phấn đấu 100% GV tham gia thực tập doanh nghiệp hoặc cơ quan chuyên môn( trừ các GV giảng dạy văn hóa).*

- *100% CB, GV, NV có bằng cấp, chứng chỉ chuyên môn, nghiệp vụ đảm bảo chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định.*

### **4. *Công tác HSSV:***

- *100% HSSV tham gia các hoạt động văn- thể- mỹ và công tác xã hội.*

- *Tăng cường công tác quản lý học tập, chuyên cần đối với HSSV đảm bảo tỷ lệ HSSV nghỉ, bỏ học dưới 10%; HSSV có kết quả rèn luyện xếp loại yếu kém dưới 15%.*

- *Phấn đấu 80% HSSV ra trường có việc làm phù hợp với nghề trong vòng 01 năm sau khi tốt nghiệp.*

- *75% doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động đánh giá sinh viên của trường đang làm việc đáp ứng được yêu cầu công việc.*

- *100% HSSV được bồi dưỡng kỹ năng mềm đáp ứng chuẩn đầu ra.*

- *100% HSSV khi tốt nghiệp được giới thiệu thông tin việc làm từ nhu cầu của các doanh nghiệp, tiếp cận môi trường làm việc khu vực và quốc tế.*

- *Phấn đấu tỷ lệ thống kê thông tin HSSV sau tốt nghiệp trên 80%.*

### **5. *Cơ sở vật chất phục vụ, tư vấn hỗ trợ:***

- *Xây dựng, thiết kế 01 nhà ăn đáp ứng yêu cầu theo quy định*

- *Xây dựng 01 quy định về quản lý, sử dụng, bảo trì, bảo dưỡng thiết bị đào tạo, trong đó có quy định về định kỳ đánh giá và đề xuất biện pháp nâng cao hiệu quả sử*





dụng thiết bị đào tạo, quy định về mức tiêu hao vật tư hoặc định mức kinh tế kỹ thuật trong đào tạo.

- Hàng năm tổ chức hoặc phối hợp tổ chức 01 lần hội chợ việc làm để người học tiếp xúc với nhà tuyển dụng.

**6. Về danh hiệu thi đua của chính quyền, Đảng, đoàn thể, cá nhân:**

**\* Về tập thể:**

- Đơn vị đạt danh hiệu: tập thể lao động xuất sắc.
- Đảng bộ đạt danh hiệu: Trong sạch – Vững mạnh – Tiêu biểu
- Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu: Vững mạnh
- Đoàn thanh niên đạt danh hiệu: Xuất sắc
- Các tổ chức hội (Hội SV, Hội CTĐ, Hội CCB): Xuất sắc
- Các đơn vị trực thuộc: 100% đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến; trên 90% đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc.

**\* Về cá nhân:**

- 100% đạt danh hiệu lao động tiên tiến.
- Số cá nhân đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua:
  - + Cấp cơ sở: 15% trên tổng số cá nhân đạt danh hiệu LĐTT.
  - + Có cá nhân đạt danh hiệu CSTĐ cấp thành phố.

**7. Quan hệ hợp tác:**

- Chủ động hội nhập khu vực và thế giới, tăng cường các hoạt động giao lưu, trao đổi học thuật với các tổ chức giáo dục khu vực và quốc tế.

- Tổ chức các hoạt động trao đổi kinh nghiệm, thông tin với các trường trong khu vực và quốc tế nhằm tăng cường chất lượng đào tạo, đổi mới công tác quản lý, tiếp nhận chương trình viện trợ phát triển cơ sở vật chất.

- Chủ động liên hệ với các đối tác có uy tín ở nước ngoài để ký kết ghi nhớ hợp tác về bồi dưỡng giảng viên.

- Tổ chức các chương trình thực tập sinh đặc biệt là thực tập sinh tại Nhật Bản.

- Thường xuyên hợp tác với các doanh nghiệp, hiệp hội các ngành nghề để tổ chức các hoạt động đào tạo, học tập tại doanh nghiệp cho giảng viên, học sinh sinh viên.

**8. Đảm bảo chất lượng:**

- Thực hiện việc đánh giá nội bộ, đánh giá ngoài và đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng theo quy định của Bộ Lao động – thương binh và Xã hội trong năm 2019.

- Phát triển và vận hành hệ thống đảm bảo chất lượng bên trong của nhà trường theo thông tư 28/2017/TT – BLĐTBXH ngày 15 tháng 12 năm 2017.

- Tổ chức khảo sát ít nhất 50% cán bộ quản lý, nhà giáo, viên chức và người lao động về các chính sách liên quan đến dạy và học, chính sách tuyển dụng đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá phân loại, bổ nhiệm cán bộ quản lý, nhà giáo, viên chức người lao động.

Trên đây là mục tiêu chất lượng năm học 2018 - 2019 của trường Cao đẳng kinh tế- kỹ thuật thành phố Hồ Chí Minh.

Thành Phố Hồ Chí Minh, ngày 05 tháng 9 năm 2019

**HIỆU TRƯỞNG**



**TS. Phạm Đức Khiêm**

